

# 株式会社朝日森 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できるよう雇用環境整備を行うとともに、女性社員が活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和8年4月1日 ~ 令和11年3月31日

## 2. 計画内容

目標 1	育児・介護休業、産前産後休業などの諸制度及び、各種給付金制度の周知の継続
------	--------------------------------------

### 【取組内容】

R08/04/01~ 産休・育児・介護休業 各制度について社内ルールブックを用いて従業員へ周知を行う

目標 2	年次有給休暇の取得の促進として、計画付与制度の導入及び運用
------	-------------------------------

### 【取組内容】

R08/04/01~ 計画付与制度導入

R08/08/01~ 事業所毎に計画的付与（夏期休暇）の運用開始

目標 3	1つ上位の役職へ昇進した女性労働者の割合を3%以上とする。
------	-------------------------------

### 【取組内容】

R08/04/01~ 対象者へ必要に応じ、教育・研修を実施し、役職者として必要な知識の習得

目標 4	社員全体の平均残業時間数を20時間未満とする
------	------------------------

### 【取組内容】

R08/04/01~ 現況の実態調査及び、問題点の洗い出し

R08/04/01~ 年間残業の状況の把握及び、従業員への残業時間削減の意識付け

## 2025年6月公表（2025.3.31現在）

【男女の賃金差異】	正規雇用77.13%、非正規雇用74.18%、全体76.19%
【管理職に占める女性労働者割合】	5.71%
【男女の平均継続勤務年数の差異】	2年9か月
【男性育児休業取得率】	33%