

株式会社朝日森 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるよう雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和5年4月1日 ~ 令和8年3月31日

2. 計画内容

目標 1	育児・介護休業、産前産後休業などの諸制度及び、各種給付金制度の周知を行い制度の理解を深める
------	---

【取組内容】

2023/04/01～ 産休・育児・介護休業 各制度について社内報等を通じ定期的に周知を図る
研修等において必要な教育を実施する

目標 2	長時間労働削減及び、従業員のワーク・ライフ・バランス向上のため 9時間の勤務間インターバルの遵守
------	---

【取組内容】

2023/04/01～ 勤務状況の把握及び、問題点の洗い出し
社内メール及び社内報を通じ、従業員へ制度の周知
2024/01/01～ 勤怠システムにて日々の状況を把握し、改善指導を行う。

目標 3	管理職に占める女性労働者の割合を 0%から 5%へ引き上げる
------	--------------------------------

【取組内容】

2023/04/01～ 対象者（候補者）の抽出、女性活躍についての意見交換
対象者へ必要に応じ、教育・研修を実施し、管理職に必要な知識習得

目標 4	有給取得率を 5%UP させる
------	-----------------

【取組内容】

2023/04/01～ 有給取得率の現状把握、有給奨励日を設ける
勤怠システムを使用し、未取得者や取得率を随時確認し、
対象となる従業員へ取得を促す

2025年6月公表（2025.3.31現在）

【男女の賃金差異】	正規雇用77.13%、非正規雇用74.18%、全体76.19%
【管理職に占める女性労働者割合】	5.71%
【男女の平均継続勤務年数の差異】	2年9か月
【男性育児休業取得率】	33%